

Koninklijke Peijnenburg, onderdeel van Lotus Bakeries N.V. is een succesvolle levensmiddelenfabrikant van kwalitatief hoogstaande consumentenproducten. Het bedrijf produceert o.a. ontbijtkoek en luxe koeken onder de merken Peijnenburg, Snelle Jelle, Wieger Ketellapper, Echte Enkhuizer en Lotus. Daarnaast zijn wij ook vertegenwoordigd in in "Healthy Snacking" met onze merken Nakd, BEAR en Kiddylicious.

Voor onze productielocatie in Sintjohannesga zijn wij op zoek naar een:

HR BUSINESS PARTNER

32-40 uur per week

Deze smaken hebben wij te bieden:

Je bent verantwoordelijk als HR Business Partner voor de plant Sintjohannesga, c.a. 75 medewerkers. Hier maken we met veel passie en trots onze Peijnenburg Ontbijtkoeken en Snelle Jelle.

Je bent sparringspartner voor lijnmanagement en medewerkers. Je vertaalt en implementeert op proactieve wijze het HR plan naar de dagelijkse operatie. Daarnaast heb je een belangrijke rol in diverse projecten. Als lid van het Plant Management Team adviseer je op het gebied van HR- en organisatievraagstukken.

Kerntaken:

- Operationele en tactische business partner voor het lijnmanagement door te adviseren, coachen en challengen;
- Ondersteunen van teams en leidinggevenden met het ontwikkelen van (leiderschaps) competenties;
- Sparringpartner voor leidinggevenden en medewerkers;
- Mede opzetten en uitvoeren van een HR plan welke aansluit bij de doelen en ambities van de locatie;
- Aanspreekpunt en adviseur op het gebied van performance-, talent (incl. opleiding en training)- en verzuimmanagement;
- Verantwoordelijk voor het gehele werving & selectie proces, inclusief de contacten met de (uitzend)bureaus;
- Het oppakken van alle voorkomende operationele werkzaamheden;
- Zorgdragen voor correcte (HR) administratieve afhandeling;
- Zelfstandig uitrollen van HR projecten en processen voor de locatie en deelnemen aan locatie overstijgende HR projecten;
- Bewaken en coördineren van de interne communicatie op de locatie;
- Aansturen van de facilitaire dienst; coördinatie richting de cateraar en schoonmaak (1 vaste medewerker en 1 uitzendkracht).

In deze functie rapporteer je hiërarchisch aan de Plant Manager en functioneel aan de HR Manager.

Hoe jij zorgt dat de koek nooit op is:

- Je hebt een afgeronde HBO opleiding, bij voorkeur in de richting van HRM;
- Je hebt minimaal 5 jaar ervaring als HR Business Partner, binnen een productiebedrijf (in de levensmiddelenindustrie is een pré);
- Ervaring met Succesfactors is een pré;
- Je hebt een inspirerende persoonlijkheid met focus voor cultuur, leiderschap, gedrag en continu verbeteren;
- Je vindt makkelijk aansluiting bij de diverse stakeholders (werkvloer tot en met management teams en scheidt vertrouwen);
- Je bezit de volgende competenties: hands-on, resultaatgericht, ondernemend, kritische houding, empathisch en teamspeler.

Wat voor ons gesneden koek is.

Als je bij ons in dienst treedt, wacht je een afwisselende baan met enthousiaste collega's in een dynamische en succesvolle organisatie met een platte organisatiestructuur. De cultuur binnen onze organisatie laat zich omschrijven als informeel, open en toegankelijk met een no-nonsense mentaliteit. Wij stimuleren durf en teamgeest bij onze medewerkers. Onze waarden zijn dan ook Teamspirit, Open Dialoog en Passie, want samen zijn we TOP!

Enthousiast?

Word jij razend enthousiast van deze vacature solliciteer dan nu door je brief en CV te sturen naar recruitment@peijnenburg.nl t.a.v. Claire de la Court, HR Manager.

